



WZ.0003.2.2011.EC

Szczecin, dn. ³⁰ maja 2011 r.

Pan Leszek Dobrzyński
Radny Województwa
Zachodniopomorskiego

Dotyczy: Interpelacji Nr 52/11

Udzielając odpowiedzi na interpelację, dotyczącą: cyt: „Czy dyrekcja Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego w Szczecinie informowała Urząd Marszałkowski o planach zwolnienia 130 osób personelu ? Czy były w tej sprawie prowadzone z Urzędem Marszałkowskim konsultacje i czy UM wyrażał aprobatę takich poczynań ?”, uprzejmie informuję, co następuje.

Zgodnie z art. 44 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89 ze zm.): „ Odpowiedzialność za zarządzanie publicznym zakładem opieki zdrowotnej ponosi kierownik zakładu, czyli jego dyrektor. Jak stanowią przepisy, to kierownik publicznego zakładu kieruje zakładem i reprezentuje go na zewnątrz. Kierownik zakładu jest przełożonym pracowników”. W wyłącznych kompetencjach dyrektora, leży nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy z pracownikami. Wobec tego polityka kadrowa znajduje się wyłącznie w gestii Dyrektora Szpitala, który wykonuje funkcje pracodawcy.

Dyrektor Szpitala podjął decyzję o przeprowadzeniu zwolnień grupowych w majestacie prawa w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 ze zm.), która jest wyłącznie jego suwerenną decyzją, do której w świetle obowiązujących przepisów jest uprawniony.

Działalność podlegająca restrukturyzacji, jako nieprzystająca do aktualnych potrzeb w ocenie Dyrektora - odpowiedzialnego za dbałość o interesy Szpitala, w tym poprawę jego sytuacji finansowej - wymagała reorganizacji i wprowadzenia nowoczesnych, efektywniejszych i korzystniejszych finansowo rozwiązań.

Sprawa zwolnień grupowych, nie należy do kompetencji podmiotu, który utworzył publiczny zakład opieki zdrowotnej. Organ założycielski nie ma w stosunku do Dyrektora Szpitala uprawnień pracodawcy. W tym przypadku Szpital, posiadając status osoby prawnej jest samodzielny, a przepisy ustawy o zakładach opieki zdrowotnej nie delegują organów Województwa Zachodniopomorskiego do jakiegokolwiek ingerencji. Jakakolwiek ingerencja w zakres uprawnień osoby prawnej bez wyraźnego wskazania wynikającego z przepisów prawa jest sprzeczna z przymiotem osobowości prawnej.

Tym samym, zarówno prowadzenie konsultacji z Urzędem jak też uzyskanie jego aprobaty dla poczynań Dyrektora Szpitala w tej sytuacji jest nieuprawnione.

Podsumowując należy wskazać, że sprawy z zakresu tzw. zbiorowego prawa pracy nie leżą w kompetencjach organów Województwa. Właściwą instytucją zajmującą się sprawami pracowniczymi i pełniącą nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy jest Państwowa Inspekcja Pracy.

Pomimo tego, Dyrekcja Samodzielnego Publicznego Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Szczecinie poinformowała Urząd Marszałkowski o podjętej decyzji o wprowadzenia outsourcingu usług sprzątnia pomieszczeń Szpitala, powodującej konieczność zwolnienia 130 osób, pismem z dnia 15 marca 2011 r. Następnie pismami z dnia 7 kwietnia 2011 r, 9 maja 2011 r. i 13 maja 2011 r. na bieżąco informowała Urząd o dalszych działaniach w przedmiotowej sprawie.

2 *Ważnik*

CZŁONEK ZARZĄDU

Mark Hol